



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 26 मई, 1990/5 ज्येष्ठ, 1912

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 26 अप्रैल, 1990

संख्या उद्यान-क(3) 1/88.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में रुपये 2400-60-2700-75-30 00-100-3700 के वेतनमान में, प्रशासनिक अधिकारी, वर्ग-2 (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-I के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, प्रशासनिक अधिकारी, वर्ग-2 (राजपत्रित) भर्ती और पदोन्नति नियम, 1990 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध I

उद्यान विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम प्रशासनिक अधिकारी
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-2 (राजपत्रित)
4. वेतनमान रु 2400-60-2700-75-3000-100-3700
5. चयन पद अथवा अचयन पद चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। अश्रीक्षक ग्रेड-I (वेतनमान 2000—3500) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनकी नियमित या 31-12-83 तक की सेवा यदि कोई हो तो लगातार तदर्थ सेवा सहित नियमित सेवा तीन वर्ष हो। ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/संस्थानों में प्रशासनिक अधिकारी के रूप में कार्यरत पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल

(31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल कर के) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहित सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पणी 2—जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों में बढ़ोतरी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और

अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—

1. आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
2. परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए, और
3. अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास कर ली हो, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिस के लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उसे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:—

1. आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और
2. परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नत पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्न स्तर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली हो।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भव न हो।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह कारणों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
एस0 एस0 कंवर,
कृषि उत्पादन आयुक्त एवं सचिव।

[Authorised English Text of this Department notification No. Udyan-ka(3)1/88, dated the 26th April, 1990, as required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 26th April, 1990

No. Udyan-ka(3)1/88.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultaion with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Administrative Officer (Class-II Gazetted) in the pay scale of Rs. 2400-60-2700-75-3000-100-3700 in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh, as per Annexure-I attached to this notification, namely:—

Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department Administrative Officer (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990.

(ii) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ADMINISTRATIVE OFFICER IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Name of the post | Administrative Officer |
| 2. Number of post | 1 (one). |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2400-60-2700-75-3000-100-3700 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |

9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- 100% by promotion failing which by deputation.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- "By promotion from amongst the Supdt. Grade-I (2000—3500) having 3 years of regular or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered upto 31-12-83, if any, in the grade failing which by deputation of incumbents working as Administrative Officer in any other Departments of the Government/Institution under Himachal Pradesh".
- Note 1.**—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—
- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :
- Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:
- Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.
- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purpose.

Note 2.—Provisions of Col. 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Col. 2 are increased.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

Not applicable.

Not applicable.

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar next due,
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part of the examination, as the case may be :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

16. Reservation

17. Departmental examination

qualify the departmental examination prescribed under these rules :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purposes of (i) crossing the efficiency bar next due; and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
S. M. KANWAR,
Agriculture Production Commissioner-cum-Secretary.